

ASSENZE DEL PERSONALE ANNO 2010						
nelle assenze sono calcolati tutti i giorni di mancata presenza lavorativa (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.)						
SETTORI	gennaio	febbraio	marzo	aprile	maggio	giugno
SETTORE AMMINISTRATIVO						
n. dipendenti	6	6	6	6	6	6
% presenza	88,9%	86,1%	90,1%	85,3%	90,7%	80,7%
% assenza	11,1%	13,9%	9,9%	14,7%	9,3%	19,3%
SETTORE FINANZIARIO						
n. dipendenti	2	2	2	2	2	2
% presenza	83,3%	91,7%	87,0%	50,0%	44,0%	40,0%
% assenza	16,7%	8,3%	13,0%	50,0%	56,0%	60,0%
SETTORE TECNICO						
n. dipendenti	9	9	9	9	9	9
% presenza	94,4%	92,1%	89,7%	83,1%	89,3%	74,7%
% assenza	5,6%	7,9%	10,3%	16,9%	10,7%	25,3%
SETTORE POLIZIA LOCALE						
n. dipendenti	3	3	3	3		
% presenza	73,6%	75,0%	95,1%	78,7%	96,0%	66,7%
% assenza	26,4%	25,0%	4,9%	21,3%	4,0%	33,3%

SETTORI	luglio	agosto	settembre	ottobre	novembre	dicembre
SETTORE AMMINISTRATIVO						
n. dipendenti	6	6				
% presenza	85,8%	66,7%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% assenza	14,2%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SETTORE FINANZIARIO						
n. dipendenti	2	2				
% presenza	33,3%	46,2%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% assenza	66,7%	53,8%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SETTORE TECNICO						
n. dipendenti	9	9				
% presenza	68,3%	79,9%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% assenza	31,7%	20,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
SETTORE POLIZIA LOCALE						
n. dipendenti	3	3				
% presenza	48,1%	59,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
% assenza	51,9%	41,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%

NOTE:

- dal mese di aprile nel settore finanziario n.1 dipendente usufruisce di congedo per maternità
- dal mese di luglio nel settore polizia locale n.1 dipendente usufruisce di congedo per maternità