

**“PROGRAMMA ANNUALE PER LA FORMAZIONE E L'AGGIORNAMENTO PROFESSIONALE  
DEL PERSONALE DIPENDENTE 2017”  
CONVENZIONE TRA L'UNIONE DEI COMUNI DELLO SCRIVIA, I COMUNI DI CAMPOMORONE,  
CERANESI, MIGNANEGO, SANT'OLCESE E SERRA RICCO' E ANCI LIGURIA  
PER LO SVILUPPO DI UN PROGRAMMA INTERCOMUNALE**

L'anno 2017 il giorno [...] del mese [...] in Genova,

**T R A**

**L'UNIONE DEI COMUNI DELLO SCRIVIA**, rappresentata dal Ing. MAIERON Loris – Presidente pro-tempore, nato a Busalla il 05.04.1962 - (C.F./P.IVA Ente 02252280991), il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma nella sua qualità di rappresentante dell'Unione di Comuni dello Scrivia, autorizzato in forza della deliberazione della Giunta dell'Unione n. 0 del 00/00/2016, esecutiva ai sensi di legge;

**IL COMUNE DI CAMPOMORONE**, rappresentato dalla Sig.ra GUIDI Paola – Sindaco pro-tempore, nata a Genova il 13.02.1963 - (C.F./P.IVA Ente 00769440108), il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma nella sua qualità di rappresentante del Comune di Campomorone, autorizzata in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 0 del 00/00/2016, esecutiva ai sensi di legge;

**IL COMUNE DI CERANESI**, rappresentato dal Geom. VIGO Mauro – Sindaco pro-tempore, nato a Genova il 30.01.1957 - (C.F./P.IVA Ente 00652810102), il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma nella sua qualità di rappresentante del Comune di Ceranesi, autorizzato in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 0 del 00/00/2016, esecutiva ai sensi di legge;

**IL COMUNE DI MIGNANEGO**, rappresentato dalla Sig.ra GRONDONA Maria Grazia – Sindaco pro-tempore, nata a Mignanego (GE) il 08.03.1958 - (C.F./P.IVA Ente 00576500102), il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma nella sua qualità di rappresentante del Comune di Mignanego, autorizzata in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 0 del 00/00/2016, esecutiva ai sensi di legge;

**IL COMUNE DI SANT'OLCESE**, rappresentato dal Geom. SANNA Armando – Sindaco pro-tempore, nato a Genova il 07.11.1981 - (C.F./P.IVA Ente 00620570101), il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma nella sua qualità di rappresentante del Comune di Sant'Olcese, autorizzato in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 0 del 00/00/2016, esecutiva ai sensi di legge;

**IL COMUNE DI SERRA RICCO'**, rappresentato dal Dott. AMICO Rosario – Sindaco pro-tempore, nato a Modica (RG) il 21.07.1958 - (C.F./P.IVA Ente 00853850105), il quale interviene ed agisce nel presente atto non in proprio ma nella sua qualità di rappresentante del Comune di Serra Riccò, autorizzato in forza della deliberazione della Giunta Comunale n. 0 del 00/00/2016, esecutiva ai sensi di legge;

**E**

**L'ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEI COMUNI ITALIANI LIGURIA** – (di seguito ANCI Liguria) con sede legale in Genova, Piazza Matteotti 9 (codice fiscale 80101610105), rappresentata dal Presidente dott. Marco Doria

## **PREMESSO CHE**

- ✓ l'art. 23 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni ed Autonomie locali (CCNL) sottoscritto il 01.04.1999 e s.m.i. sottolinea che per la realizzazione dei processi di trasformazione degli apparati pubblici occorre un'efficace politica di sviluppo delle risorse umane che può realizzarsi, tra l'altro, mediante la rivalutazione del ruolo della formazione che costituisce una leva strategica per l'evoluzione professionale e per l'acquisizione e la condivisione degli obiettivi prioritari del cambiamento; l'accrescimento e l'aggiornamento professionale vanno, perciò, assunti come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze, per favorire il consolidarsi di una nuova cultura gestionale improntata al risultato, per sviluppare l'autonomia e le capacità innovative e di iniziativa delle posizioni con più elevata responsabilità e infine per orientare i percorsi di carriera di tutto il personale;
- ✓ la formazione rientra nella strategia organizzativa degli Enti Locali, in linea con le finalità previste dall'art.1, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 che è finalizzato all'accrescimento dell'efficienza delle Amministrazioni, la razionalizzazione del costo del lavoro pubblico e la migliore utilizzazione delle risorse umane;
- ✓ ANCI Liguria ha acquisito una specifica esperienza nel campo della formazione e un esclusivo *know-how* nella diffusione capillare delle proprie iniziative essendo in grado di fornire, anche attraverso IFEL, strumenti conoscitivi per un'efficace azione accertativa dei Comuni, promuovendo studi, seminari iniziative formative, culturali e di comunicazione nelle materie di interesse economico e finanziario per le pubbliche amministrazioni locali;
- ✓ l'Unione dei Comuni dello Scrivia, per conto dei Comuni di Busalla, Casella, Crocefieschi, Isola del Cantone, Montoggio, Ronco Scrivia, Savignone, Valbrenna e Vobbia, insieme ai Comuni di Campomorone, Ceranesi, Mignanego, Sant'Olcese e Serra Riccò, con il supporto di ANCI Liguria, condividono l'opportunità di promuovere un "*programma intercomunale per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente*", ai sensi dell'art.23 CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie locali sottoscritto il 01.04.1999, finalizzato ai seguenti obiettivi:
  - a) aggiornamento e accrescimento professionale inteso come metodo permanente per assicurare il costante adeguamento delle competenze e lo sviluppo delle risorse umane;
  - b) consolidamento di una cultura gestionale nuova e improntata al raggiungimento dei risultati;
  - c) sviluppo dell'autonomia, della capacità innovativa e di iniziativa a partire dalle posizioni apicali;
  - d) individuare e predisporre strumenti operativi in grado di favorire innovazione e riforma anche in enti locali di medie-piccole dimensioni;
  - e) favorire una politica omogenea di territorio in ordine all'ammodernamento dell'apparato burocratico amministrativo dell'ente locale;
  - f) ottimizzare i costi della formazione obbligatoriamente previsti dal C.C.N.L. - Comparto Enti Locali.

## **TUTTO CIÒ PREMESSO, SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:**

### **ARTICOLO 1 - PREMESSE**

1. Le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente convenzione e si intendono integralmente trascritte nel presente articolo.

## **ARTICOLO 2 - OGGETTO**

1. La presente convenzione ha per oggetto, la regolamentazione della collaborazione tra l'Unione dei Comuni dello Scrivia, per conto dei Comuni di Busalla, Casella, Crocefieschi, Isola del Cantone, Montoggio, Ronco Scrivia, Savignone, Valbrenna e Vobbia, i Comuni di Campomorone, Ceranesi, Mignanego, Sant'Olcese e Serra Riccò, e ANCI Liguria per la realizzazione e promozione di un *"Programma intercomunale per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente"*, ai sensi dell'art.23 CCNL - Comparto Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto il 01.04.1999.

## **ARTICOLO 3 – PROGETTI FORMATIVI**

1. ANCI Liguria, anche sulla base di apposite intese con Fondazione IFEL - il soggetto giuridico costituito da ANCI ai sensi del combinato disposto dell'art.10 comma 5 del D.Lgs. 502/94 (ss.mm.ii.) e del Decreto del Ministero dell'Economia del 22 novembre 2005 - predispone un Programma Formativo annuale, per fornire ai Comuni associati supporto ed aggiornamenti in particolare sugli aspetti della normativa finanziaria, tributaria, sugli appalti, e in generale sugli aspetti del quadro normativo di riferimento degli EE.LL.

2. L'Unione dei Comuni dello Scrivia, per conto dei Comuni di Busalla, Casella, Crocefieschi, Isola del Cantone, Montoggio, Ronco Scrivia, Savignone, Valbrenna e Vobbia, e i Comuni di Campomorone, Ceranesi, Mignanego, Sant'Olcese e Serra Riccò, condividono l'allegato programma di attività annuale di formazione da articolare secondo esigenze preminenti degli Enti, tenuto conto dell'evoluzione normativa in essere e di eventuali rilevazione dei bisogni formativi settoriali. Tale Piano, verrà valutato successivamente, insieme ad ANCI Liguria, per definire con puntualità le iniziative congiunte, e quelle per le quali l'Associazione fornirà all'Unione dei Comuni il supporto amministrativo e organizzativo necessario allo sviluppo.

3. L'Unione dei Comuni dello Scrivia, propone un *"Programma intercomunale per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente"*, e nello specifico:

- a) predispone e gestisce il Piano di Formazione Intercomunale;
- b) progetta interventi formativi di natura trasversale o comune a più settori;
- c) collabora con ANCI Liguria, per la gestione in termini amministrativi e organizzativi delle iniziative formative di natura trasversale o comune a più settori;
- d) collabora con ANCI Liguria per presentare progettualità particolari su cui ottenere eventuali finanziamenti ministeriali o comunitari;
- e) propone ai Comuni, per l'annualità di riferimento, il budget iniziale dell'attività formativa.

## **ARTICOLA 4 – DOCENTI**

1. L'Unione dei Comuni, si avvarrà per lo sviluppo del *"Programma intercomunale per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente"* di personale docente interno e/o esterno alla P.A., dotati di adeguata esperienza e conoscenza della materia trattata.

2. In particolare l'utilizzo di personale docente esterno, selezionato attraverso la collaborazione di ANCI Liguria, sarà principalmente destinato alla formazione del personale in posizione apicale, e/o coinvolto in settori soggetti a revisione e/o aggiornamento normativo a seguito di nuovi provvedimenti legislativi siano questi nazionali e/o regionali.

3. Per quanto attiene la formazione periodica e/o obbligatoria, con l'esclusione delle formazioni necessarie al rilascio di abilitazioni particolari previste dalla vigente normativa (patentini, CQC, etc), le iniziative formative privilegeranno l'utilizzo di docenti interni (*es.Segretari Comunali e/o P.O del Comparto P.A*).

4. L'Unione e i Comuni, con la sottoscrizione del presente accordo, non escludono la possibilità, che per la realizzazione di formazioni specifiche e puntuali attinenti il rilascio abilitazioni particolari previste dalla vigente normativa (*patentini, CQC, etc*), possano essere previste ulteriori collaborazioni finalizzate ad ottimizzare i costi della formazione obbligatoriamente previsti dal C.C.N.L. - Comparto Enti Locali e dalla vigente normativa.

#### **ARTICOLO 5 – MODALITA' ORGANIZZATIVE**

1. Sulla base del *"Programma intercomunale per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente"* approvato dall'Unione dei Comuni, ANCI Liguria fornirà il proprio supporto per la selezione del personale docente e/o per la promozione dell'iniziativa, qualora la stessa possa essere estesa alla partecipazione a personale dipendente esterno agli Enti Locali coinvolti nel presente accordo. L'estensione della partecipazione ad altri Comuni, può prevedere la richiesta di compartecipazione economica all'iniziativa, che verrà concordata tra l'Unione e ANCI Liguria, sulla base dei costi effettivi da sostenere per la specifica attività Formativa.
2. Di norma l'individuazione della sede destinata all'attività formativa, sarà di competenza dell'Unione dei Comuni, che proporrà la stessa tra le strutture messe a disposizione dai Comuni coinvolti nel presente accordo.
3. La programmazione annuale dell'attività formativa, dovrà prevedere indicativamente un periodo di svolgimento, rimandando all'eventuale disponibilità dei docenti indicati da ANCI Liguria, l'individuazione puntuale della data di svolgimento.

#### **ARTICOLO 6 – DURATA**

1. La presente convenzione decorre dalla data di sottoscrizione fino al 31 dicembre 2017.
2. Qualsiasi proroga e/o rinnovo, dovrà comunque risultare da un nuovo atto sottoscritto da tutti i soggetti coinvolti.
3. E' escluso il rinnovo tacito.

#### **ARTICOLO 7 – PROPRIETA' INTELLETTUALE ED ELABORATI**

1. La proprietà intellettuale del materiale didattico eventualmente prodotto dai docenti in esecuzione della presente convenzione, è degli Enti Locali e di ANCI Liguria, che potranno utilizzarlo quale materiale didattico per ulteriori ed eventuali iniziative, siano queste organizzate singolarmente che in collaborazione.

#### **ARTICOLO 8 – MODIFICHE E VARIAZIONI**

1. Le parti convengono che qualsiasi modifica e/o variazione rispetto a quanto previsto dalla presente convenzione dovrà avvenire di comune accordo e soltanto in forma espressa per iscritto.

#### **ARTICOLO 9 – COMUNICAZIONI**

1. Le parti convengono che ogni comunicazione inerente l'attuazione della presente convenzione, deve avvenire tra l'Unione dei Comuni dello Scrivia e ANCI Liguria, presso le rispettive sedi indicate in epigrafe.

#### **ARTICOLO 10 – COSTI**

1. Per l'attuazione della presente convenzione, sono previsti dei costi di realizzazione che saranno posti a carico dell'Unione dei Comuni, per conto dei Comuni di Busalla, Casella, Crocefieschi, Isola del Cantone, Montoggio, Ronco Scrivia, Savignone, Valbrenna e Vobbia, e dei Comuni di Campomorone, Ceranesi, Mignanego, Sant'Olcese e Serra Riccò.

2. I costi delle singole iniziative di formazione, saranno puntualmente individuati con apposita delibera dell'Unione dei Comuni dello Scrivia, che provvederà sulla base del budget annuale destinato all'attività del *"Programma intercomunale per la formazione e l'aggiornamento professionale del personale dipendente"*, a prevedere:

- a) il rimborso dei costi del personale docente, ancorchè esterno ai Comuni coinvolti;
- b) il rimborso da riconoscere ad ANCI Liguria per le funzioni di Segreteria Organizzativa, oltre eventualmente a costi di personale docente eventualmente fornito dalla stessa;
- c) l'utilizzo di locali da destinare a sede dell'evento formativo, ovvero per la predisposizione di materiale didattico da fornire ai partecipanti.

#### **ARTICOLO 11 – RIMBORSI A FAVORE DI ANCI**

1. il contributo previsto dal precedente comma 2 lettera b) dell'art.10, sarà erogato ad ANCI Liguria in un'unica soluzione a conclusione dell'evento formativa, entro 30 giorni dalla rendicontazione da parte di ANCI Liguria delle attività e dei costi effettivamente sostenuti.

#### **ARTICOLO 12 – CLAUSOLA COMPROMISSORIA**

1. Le parti si impegnano a risolvere bonariamente tutte le vertenze che dovessero insorgere tra loro in relazione e/o dipendenza della presente convenzione.

2. In caso di mancata intesa bonaria, la risoluzione della controversia insorta sarà devoluta a un collegio irrituale composto da tre membri, dei quali uno designato da Unione dei Comuni e ANCI Liguria, il terzo, con funzioni di Presidente scelto di comune accordo dai due arbitri.

#### **ARTICOLO 13 – TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

1. Le parti si impegnano a trattare i dati personali, eventualmente acquisiti durante lo svolgimento delle attività dedotte nella presente convenzione, unicamente con finalità ad essa connesse, nell'osservanza delle norme e dei principi fissati nel D.Lgs. n.196/2003 e smi.

## ELENCO PIANO DELLA FORMAZIONE 2017

- **I nuovi obblighi di digitalizzazione della PA: documenti amministrativi informatici, fascicolo informatico e modifiche al CAD:**
  - Dematerializzazione e digitalizzazione del processo amministrativo: **riorganizzazione e semplificazione dei processi, trasparenza e uso diffuso degli strumenti tecnologici nella comunicazione tra cittadini e amministrazioni, gestione documentale e conservazione sostitutiva;**
  - La gestione dei siti web della Pubblica Amministrazione, l'accesso civico e la trasparenza dopo il D.Lgs. 97/16 (FOIA);
  - La tutela dei dati personali e la gestione della privacy nella PA dopo il D.Lgs. 97/16 e il Reg. UE 2016/679: metodologie, misure di sicurezza e sanzioni
- **Formazione obbligatoria in materia di anticorruzione:**
  - Antiriciclaggio e Pubblica Amministrazione: normativa di riferimento, ruolo delle Amministrazioni, modelli di organizzazione e controllo: controlli amministrativi e gestionali, la mappatura dei processi e l'analisi del rischio;
  - Gli adempimenti e le responsabilità nell'attività di prevenzione della corruzione: monitoraggio, aggiornamento dei piani, relazione annuale;
- **Nuovo codice dei contratti D.Lgs. 50/2016:**
  - Gli affidamenti diretti della PA dopo il nuovo Codice dei contratti (D.Lgs. 50/16): presupposti, MEPA, limiti e controlli;
  - Il Responsabile Unico del Procedimento dopo il D.Lgs. 50/16 e le linee guida ANAC: ruolo, funzioni e adempimenti;
  - Le procedure negoziate senza bando dopo il nuovo Codice dei contratti (D.Lgs. 50/16): indagini di mercato, elenchi, confronto competitivo;
  - Gli incarichi professionali della PA e le differenze con gli affidamenti di servizi (D.Lgs. 50/16): presupposti, limiti, controlli e responsabilità;
  - L'offerta economicamente più vantaggiosa dopo il nuovo Codice degli appalti (D.Lgs. 50/16) e le Linee guida ANAC;
- **Il nuovo testo unico sui servizi pubblici locali di interesse economico generale:** affidamenti, regolazione, contratti di servizio, controlli;
- **Contratti: Forma dei contratti e adempimenti consequenziali** (registrazione, bollo, trascrizione etc);
- **Contabilità e Personale:**
  - Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
  - Legge stabilità 2017 e DUP;
  - Il regime economico-finanziario 2017: il bilancio di previsione e il monitoraggio del saldo non negativo;
  - Agenti contabili, economi e consegnatari dei beni: obblighi, adempimenti e profili di responsabilità;
  - Contrasto all'evasione, Recupero dei tributi evasi ovvero la riscossione coattiva;

- L'attuale regime del pubblico impiego: assunzioni, mobilità, riforma della Dirigenza, licenziamento disciplinare (D.Lgs. 116/16);
- La contrattazione decentrata nel pubblico impiego: la costituzione del fondo salario accessorio e la spesa di personale 2017;
- **Nuove norme in tema di omicidio e lesioni personali stradali** dopo [legge n.41 del 23 marzo 2016](#);
- **Nuova anagrafe nazionale della popolazione residente (ANPR)**;
- **Unioni Civili e convivenze di fatto** dopo Legge 20 maggio 2016, n. 76.